



UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA
DECANATO DE GESTÃO DE PESSOAS

COORDENADORIA DE ESTUDOS EM GESTÃO DE PESSOAS

Relatório de Gestão de Pessoas -
Volume I

Autores:

Nicollas S. Soares da Costa
Alan Cairo Ferreira Rosa

Diretor DCADE:

Pedro B. L. P. Marino

Conteúdo

1 Recursos Humanos	2
2 Técnico Administrativo Educacional	7
3 Professor Magistério Superior	9
4 Estagiário	12

1 Recursos Humanos

A Universidade de Brasília registrava, no final de outubro de 2017, um total de 7599 trabalhadores, distribuídos entre 5750 servidores ativos (76%), distribuídos por Técnicos Administrativos Educacional (3206) e Professores do Magistério Superior (2544). Acrescidos de 1849 colaboradores, professores substitutos e visitantes, estagiários, residentes, entre outros (24%).

Pode-se visualizar na Tabela 1 a distribuição da força de trabalho da Universidade de Brasília de acordo com o seu regime jurídico, sendo os códigos ANS03, CLT43, CLT44, EST01, EST08 e EST11 relacionados aos servidores ativos, enquanto que os demais códigos estão relacionados aos demais colaboradores que não possuem vínculo estatutário com a Universidade.

Tabela 1: Força de Trabalho Universidade de Brasília.

Código Regime Jurídico	Regime Jurídico	Quantidade
Servidores Ativos		
ANS03	Anistiado	1
CLT43	CLT ANS - DEC 6657/08	1
CLT44	Exerc./7o Art. 93 8112	5
EST01	Ativo Permanente	5556
EST08	Cedido	183
EST11	Exerc. Provisório	4
TOTAL		5750
Colaboradores s/ Vínculo Estatutário		
CDT52	Contr. Prof. Substituto	232
CDT53	Contr. Prof. Visitante	44
CDT55	Contr. Prof. Subst. Mais Medicos	2
EST03	Requisitado	2
EST04	Nomeado Cargo Comissionado	1
EST18	Exerc. Descentr. Carreira	9
EST19	Exercício Provisório	37
EST41	Colaborador PCCTAE	12
EST42	Colaborador ICT	1
ETG66	Estagiário	1207
MRD05	Médico Residente	223
RMP05	Residente Médico	79
TOTAL		1849

No que concerne ao sexo, observa-se pela Tabela 2 que o grupo dos servidores ativos é majoritariamente composto por elementos do sexo masculino (2981), enquanto que o grupo dos colaboradores sem vínculo é composto, na sua maioria, por elementos do sexo feminino (1074). No conjunto, de acordo com a Tabela, a distribuição de gênero apresenta diferença significativa, ou seja, pelo teste Qui-Quadrado (p-valor = 0) rejeita-se a hipótese nula que o grupo (ativo ou sem vínculo) é independente do sexo dos servidores.

Tabela 2: Distribuição por Grupo de Pessoal e Sexo.

GRUPOS	M	F	TOTAL
Servidores Ativos	2981	2769	5750
Sem Vínculo	775	1074	1849
TOTAL	3756	3843	7599

Analisando a Tabela 3, verifica-se que a maior concentração do grupo de servidores ativos se encontra na faixa situada entre os 36 e os 45 anos, com 1720 servidores (30%), seguindo-se a faixa entre os 46 e os 55 anos, com 1458 servidores (25%). Portanto, mais da metade (55%) da força de trabalho ativa da Universidade de Brasília encontra-se na faixa etária entre os 36 e os 55 anos.

Analogamente, a maior concentração do grupo de colaboradores sem vínculo com o Órgão se encontra na faixa situada abaixo dos 26 anos de idade, com 1123 pessoas (61%). Isso se deve a alta concentração de estagiários nessa classe.

Tabela 3: Distribuição Etária por Grupo de Pessoal e Sexo.

Faixa Etária	Servidores Ativos			Sem Vínculo		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
< 26	67	47	114	463	660	1123
26 - 35	608	640	1248	195	296	491
36 - 45	809	911	1720	68	78	146
46 - 55	733	725	1458	30	31	61
56 - 65	639	373	1012	15	9	24
> 66	125	73	198	4	0	4
TOTAL	2981	2769	5750	775	1074	1849

Em relação a qualificação dos servidores ativos e colaboradores sem vínculo, a Tabela 4 mostra a distribuição da escolaridade de acordo com cada grupo de pessoal e nota-se que 5168 servidores ativos possuem ao menos ensino superior, isso representa aproximadamente 90% desse grupo, indicando uma alta qualificação na Universidade de Brasília. Ao passo que o grupo de colaboradores sem vínculo possui um número maior de pessoal na classe de ensino médio/técnico (1137), devido aos estagiários nessa classe.

Tabela 4: Distribuição da Titulação por Grupo de Pessoal.

Escolaridade	Servidores Ativos	Colaboradores sem Vínculo	TOTAL
Ens. Fundamental	66	103	169
Ens. Médio/Técnico	516	1137	1653
Ens. Superior	725	587	1312
Especialização	1410	0	1410
Mestrado	635	9	644
Doutorado	2398	13	2411
TOTAL	5750	1849	7599

Quanto ao número de movimentações de pessoal, conforme a Tabela 5, o número de admissões (1207) foi inferior ao número de evasões (1405), sendo mais representativo no grupo de pessoal sem vínculo, devido a grande rotatividade desse grupo. Pode-se observar no grupo de servidores ativos que tanto no número de admissões e evasões o gênero masculino é superior em relação ao feminino, ao contrário do grupo de pessoal sem vínculo em que o gênero feminino se destaca.

Tabela 5: Distribuição por Grupo de Pessoal, Movimentação e Sexo.

Grupos	Admissões			Evasões		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
Servidores Ativos	75	63	138	121	80	201
Sem Vínculo	471	608	1079	545	659	1204
TOTAL	546	671	1217	629	673	1405

Observação: No caso das evasões, foram tratados os seguintes tipos: exclusões, aposentadorias, término de contrato, demissão entre outros.

No que diz respeito aos motivos das evasões, temos na Tabela 6 que 748 estagiários foram desligados durante o período, pela lei, eles possuem vínculo máximo de dois anos com a instituição, enquanto que os 350 professores substitutos ou visitantes, possuem vínculo máximo com a instituição de dois anos e quatro anos, respectivamente. Junto, essas duas categorias contribuem para aproximadamente 78% das

evasões, sendo o restante do percentual em relação aos outros tipos como: aposentadoria, exoneração do cargo, rescisão de contrato etc.

Tabela 6: Distribuição de Evasões por Sexo.

Motivo Evasões	Masculino	Feminino	TOTAL
Servidores Ativos			
Aposentadoria	84	63	147
Demissão - Art 132, 8112/90	0	1	1
Exon.,Cargo Efetivo Pedido Art. 34, 8112/90	13	2	15
Posse Outro Cargo Inacumulável	19	6	25
Erro Cadastramento ou Duplicidade	1	0	1
Falecimento	1	0	1
Redistribuição	8	2	10
Retorno a Origem	1	0	1
TOTAL			201
Colaboradores s/ Vínculo Estatutário			
Demissão a Pedido	1	0	1
Exon. Cargo Comissionado Art. 35, Inc I, 8112/90	4	4	8
Suspensão Temporária Administrativa	3	1	4
Desligamento Estagiário	325	422	747
Rescisão de Contrato	13	16	29
Término de Contrato	162	188	350
Falecimento	28	16	44
Retorno a Origem	2	5	7
Erro de Cadastramento ou Duplicidade	7	7	14
TOTAL			1204

Ademais, temos na Tabela 7 a distribuição do quantitativo de afastamentos e licenças por servidores ativos (técnicos administrativos e professores do magistério superior). Durante o período de 2017 foram registrados 7817 afastamentos, licenças e outros, sendo 5449 (70%) por parte dos técnicos administrativos e 2368 (30%) por parte dos docentes. A categoria outros engloba: afastamento para curso de formação, doação de sangue, falecimento na família, mas principalmente o quantitativo de faltas durante esse período (1773). Enquanto os quantitativos de afastamento

para capacitação e colaboração/missão/requisição em outro órgão são bem próximos entre os grupos, o número de afastamento para congressos/seminários é majoritariamente maior no grupo de docentes, pelo fato da área fim ser a apresentação e trabalhos e estudos acadêmicos. Outro dados discrepante é o total de licenças saúde entre os grupos, enquanto que os técnicos possuem 2660 licenças registradas até o período de outubro, os docentes somente apresentavam 214 registros. A coordenadoria sugere que as secretarias de cada faculdade e instituto aprimorem o controle de tais licenças/afastamentos no futuro para que seja feito futuramente estudos epidemiológicos.

Tabela 7: Distribuição dos Afastamentos e Licenças dos Servidores Ativos da UnB.

Afastamentos/ Licenças	Técnico Administrativos	Professor Magistério Superior	TOTAL
Afast. Capacitação	217	284	501
Afast. Colab./Missão/ Requis. outro Órgão	256	237	493
Afast. Congr./Encontr./ Sémin.	79	1235	1314
Licença Gestante/ Paternidade	212	99	311
Licença Saúde	2660	214	2874
Outros	2025	299	2324
TOTAL	5449	2368	7817

Em um cenário econômico de profundos cortes no orçamento, principalmente nas universidades, é essencial que o funcionalismo público instaure medidas para contenção de gastos. Desta forma, para avaliar o impacto dos afastamentos no orçamento da Universidade de Brasília, foi estimado o valor aproximado de quanto a universidade gasta com licenças para tratamento de saúde, tanto a curto e a médio prazo.

Assim, estima-se que cerca de mais de 4 milhões de reais foram gastos no ano de 2017 (até Outubro) com Técnicos Administrativos que estiveram afastados de suas funções em decorrência de problemas de saúde, e esse número gira em torno de 3 milhões quando se trata de Docentes. Isso mostra que é preciso maior atenção com a saúde dos servidores e acompanhamento afim de evitar que problemas de saúde impactem o funcionamento da UnB e onere o orçamento.

2 Técnico Administrativo Educacional

A Universidade de Brasília possui em seu quadro de servidores ativos o total de 3206 Técnicos Administrativos, sendo que estão dispostos em 5 classes conforme a Tabela 8. Nota-se que majoritariamente estão mais concentrados nas classes D (1352) e E (1290), sendo a primeira composta por cargos de ensino médio e a segunda por cargos de ensino superior.

Tabela 8: Distribuição de Técnicos Administrativos por Classe.

Classe	A	B	C	D	E	TOTAL
Qtde	36	82	446	1352	1290	3206

No que concerne a distribuição por classe, sexo e titulação, a Tabela 9 mostra importantes recortes em relação aos servidores da UnB. No que tange a qualificação dos servidores, temos que mais de 81% possuem ao menos graduação (2624), e 2362 se encontram nas classes D e E. Em relação ao sexo feminino e masculino, o quantitativo de servidores com qualificação igual ou superior a graduação é bem equilibrada, sendo as mulheres com 51% desse quantitativo. Esse quantitativo expressivo agrega valor nos objetivos e metas institucionais, além de demonstrar a alta qualificação dos servidores.

Tabela 9: Distribuição por Classe, Sexo e Titulação.

Classe	Sexo	Titulação						TOTAL
		Ensino Fundamental	Ensino Médio/Técnico	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	
A	M	5	20	2	0	0	0	27
	F	3	2	3	1	0	0	9
B	M	18	14	5	11	1	0	49
	F	7	8	11	7	0	0	33
C	M	22	60	70	39	3	0	194
	F	5	138	38	68	3	0	252
D	M	5	196	273	280	61	5	820
	F	0	77	175	220	49	11	532
E	M	1	0	67	299	133	29	529
	F	0	1	72	474	179	35	761
TOTAL		66	516	716	1399	429	80	3206

Em consideração a classe E, a segunda mais populosa (40.%), temos que mais de 89% dos servidores (1149) possuem pós graduação (lato sensu ou stricto sensu). Já na classe D (42%), esse número gira em torno de 46% (626). Por fim, esses recortes mostram que os servidores Técnicos Administrativos são extremamente capacitados, e que existem algumas classes que ainda necessitam de um melhor alcance nos planos de capacitação que englobem graduação, pós graduação entre outros.

A Tabela 10 apresenta a distribuição por faixa etária, gênero e classe dos Técnicos. Nela nota-se que a UnB possui um maior quantitativo de servidores jovens (1024), entre 26 e 35 anos, isso mostra uma renovação do quadro dos servidores com novas perspectivas e ideias. Além disso, a UnB possui também um grande quantitativo de servidores mais maduros nas faixas entre 36 e 45 anos e 46 e 55 anos (1496). No geral, em todas as classes a concentração de servidores se dá nas faixas entre 26 a 45 anos e com um quantitativo superior do gênero feminino.

Tabela 10: Distribuição por Faixa Etária, Sexo e Classe.

Faixa Etária/Sexo/ Classe		A	B	C	D	E	TOTAL
<26	M	0	0	0	56	11	67
	F	0	0	4	28	15	47
26 - 35	M	0	0	26	264	193	483
	F	0	0	21	231	289	541
36 - 45	M	3	7	18	163	161	352
	F	0	5	100	131	262	498
46 - 55	M	9	30	48	146	67	300
	F	5	14	120	82	125	346
56 - 65	M	14	8	64	176	81	343
	F	4	10	36	49	61	160
>66	M	1	4	3	15	16	39
	F	0	4	6	11	9	30
TOTAL		36	82	446	1346	1290	3206

A Tabela 11 mostra que as evasões entre as classes são maiores entre as classes D (56) e E (40), sendo mais frequente por aposentadoria (82) do que por exclusões (38).

Tabela 11: Distribuição de Evasões por Classe

Tipo Evasões/ Classe	A	B	C	D	E	TOTAL
Exclusões	0	0	3	24	11	38
Aposentadoria	0	5	16	32	29	82
TOTAL	0	5	19	56	40	120

3 Professor Magistério Superior

A Universidade de Brasília possui em seu quadro de servidores ativos o total de 2544 Professores do Magistério Superior, sendo que estão dispostos em 5 classes conforme a Tabela 12.

Tabela 12: Distribuição de Docentes por Classe

Classe	A	B	C	D	E	TOTAL
Qtde	329	154	1432	477	152	2544

Além disso, a Tabela 13 apresenta a disposição desses docentes no que diz respeito a jornada de trabalho e a sua titulação. Nota-se que os servidores estão majoritariamente mais concentrados na classe de C (1432). Além disso, mais de 95% dos Docentes estão em regime de dedicação exclusiva, ou seja, exclusivamente para docência e pesquisa. No que tange a qualificação dos docentes, a Universidade de Brasília possui 2318 docentes com Doutorado, que totaliza mais de 91% dos professores do magistério superior, sendo assim uma das universidades de alto padrão nacional.

Tabela 13: Distribuição por Classe, Jornada de Trabalho e Titulação.

Classe/Jorn. Trab/ Titulação	Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	TOTAL	
A	20 Hrs	2	2	5	14	23
	40 Hrs	1	2	2	2	7
	DE	2	7	41	249	299
B	20 Hrs	3	0	17	0	20
	40 Hrs	0	0	2	0	2
	DE	0	0	132	0	132
C	20 Hrs	0	0	0	44	44
	40 Hrs	0	0	0	14	14
	DE	1	0	7	1366	1374
D	20 Hrs	0	0	0	4	4
	40 Hrs	0	0	0	0	0
	DE	0	0	0	473	473
E	20 Hrs	0	0	0	1	1
	40 Hrs	0	0	0	1	1
	DE	0	0	0	150	150
TOTAL	9	11	206	2318	2544	

Em relação a distribuição da classe, sexo e titulação, nota-se na Tabela 14 que o

quantitativo de docentes do sexo masculino (1394) supera o quantitativo de docentes do gênero feminino (1150). No que concerne os docentes com doutorado, maior porcentagem dentre os servidores, o gênero masculino se destaca com 55% dos docentes. Ademais, podemos fazer outros recortes levando em consideração cruzamento entre classes e titulação entre outros.

Tabela 14: Distribuição por Classe, Sexo e Titulação.

Classe/Gênero/ Titulação		Ensino Superior	Especialização	Mestrado	Doutorado	TOTAL
A	M	5	6	27	140	178
	F	0	5	21	125	151
B	M	3	0	81	0	84
	F	0	0	70	0	70
C	M	1	0	3	737	741
	F	0	0	4	687	691
D	M	0	0	0	271	271
	F	0	0	0	206	206
E	M	0	0	0	120	120
	F	0	0	0	32	32
TOTAL		9	11	206	2318	2544

Já a Tabela 15 apresenta a distribuição dos docentes em relação a sua classe, sexo e faixa etária. Assim, a faixa etária entre 36 anos e 45 anos apresentou um maior quantitativo de docentes (87) seguido da faixa etária 46 anos a 55 anos (812). Nota-se também que a partir do aumento do nível da classe dos docentes, verifica-se um aumento no número de pessoas nas classes maiores (acima de 46 anos).

Por fim, a Tabela 16 mostra o quantitativo de docentes em respeito ao tipo de evasão (exclusão ou aposentadoria) e a classe em que se encontra os docentes. Temos um quantitativo maior de aposentadorias (65) em relação a exclusões (16). E deste montante, as classes C (33) e D (30) possuem os maiores números.

Tabela 15: Distribuição por Classe, Sexo e Faixa Etária.

Classe/Sexo/ Faixa Etária		26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>66	TOTAL
A	M	67	72	30	8	1	178
	F	46	78	22	3	2	151
B	M	8	32	18	20	6	84
	F	8	28	18	11	5	70
C	M	48	314	226	127	26	741
	F	43	273	238	119	18	691
D	M	2	39	125	81	24	271
	F	2	34	94	64	12	206
E	M	0	0	34	60	26	120
	F	0	0	7	16	9	32
TOTAL		224	870	812	509	129	2544

Tabela 16: Distribuição de Evasões por Classe.

Tipo Evasões/ Classe	A	B	C	D	E	TOTAL
Exclusões	5	1	9	1	0	16
Aposentadoria	0	1	24	29	11	65
TOTAL	5	2	33	30	11	81

4 Estagiário

A Tabela 17 apresenta dados dos estagiários, colaboradores de apoio, em relação a distribuição do tipo de estagiário (nível médio ou nível superior), sexo e a faixa etária. Por ser um tipo de colaboração muitas vezes requerida na graduação, a faixa etária dos estagiários tiveram números majoritários (1059) na faixa menor que 26 anos, ou seja, esse grupo é representado por jovens e adolescentes. No que concerne a relação entre os gêneros, o feminino se sobressai (691) em relação ao masculino (516). Já em relação ao tipo de estagiário, os estagiários de nível superior representam mais de 83% desse grupo, sendo o restante de estagiário de nível médio.

Tabela 17: Distribuição do Tipo de Estagiário, Sexo e Faixa Etária.

Tipo Estag./Sexo/ Faixa Etária		<26	26 - 35	36 - 45	46 - 55	56 - 65	>66	TOTAL
Ensino Médio	M	83	0	0	0	0	0	83
	F	111	1	0	0	0	0	112
Ensino Superior	M	359	64	8	1	1	0	433
	F	506	59	12	2	0	0	579
TOTAL		1059	124	20	3	1	0	1207