

EDITAL DGP Nº 5/2020, DE 20 DE JANEIRO DE 2020
PROCESSO SELETIVO DE MOVIMENTAÇÃO INTERNA (PSMI) PARA SERVIDORES
TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA (UNB)

O Decano de Gestão de Pessoas (DGP) da Universidade de Brasília (UnB), no uso de suas atribuições legais, torna público o Resultado Final da Primeira Fase e o Resultado Preliminar da Segunda Fase, nos termos do Edital DGP Nº 1/2020, retificado por meio do Edital DGP Nº 2/2020, conforme segue:

1. DO RESULTADO FINAL DA PRIMEIRA FASE

1.1 Os subitens seguintes conterão o resultado final da Primeira Fase do PSMI, no formato: nome do servidor em ordem alfabética, nota final (somatório da pontuação máxima dos critérios apresentados no Anexo I do Edital DGP nº 01/2020).

1.1.1 Decanato de Administração – DAF (Código 1)

Adamylson Madeira Costa, 24,41.

1.1.2 Departamento de Engenharia Florestal – EFL/FT (Código 3)

Claudio Mourão de Carvalho, 8,88 / Cristiano Naibert Chimpliganond, 4,78 / Gisele Candido dos Santos, 12,11 / Hudson Trindade Cabral, 2,22 / Luciana Amorim Silva, 5,81 / Luciana Ribeiro Alves de Sá, 9,03 / Marco Antonio Ferreira Lopes, 12,55 / Sérgio Francisco das Chagas Junior, 21,45.

1.1.3 Decanato de Pesquisa e Inovação – DPI (Código 4)

Daniel Oliveira Lima, 6,11 / Pedro Henrique Rocha Lopes, 6,02.

1.1.4 Coordenação da Questão Indígena – COQUEI/DIV/DAC (Código 6)

Bárbara Beatriz Dias Carvalho, 5,78.

1.1.5 Biblioteca Central – BCE (Código 7)

Antônio Redeglan Ribeiro de Araújo, 14,38 / Arley Marques Cançado, 42,70 / Carla Fabieny Paiva Brito, 18,48 / Erick Alexandre Silva Vilela, 26,43 / Gabriel de Carvalho Carneiro, 16,51 / José Reis dos Santos Ferreira, 14,38 / Nelson Rodrigues de Araújo, 38,11 / Onofre Rodrigues de Miranda, 53,99 / Thiago Ferreira dos Santos, 32,29 / Vinicius Gabriel Lima Dantas, 10,22.

1.1.6 Decanato de Administração – DAF (Código 9)

João Lucas de Moraes Arcanjo, 5,98.

2. DO RESULTADO PRELIMINAR DA SEGUNDA FASE

2.1 Os subitens seguintes conterão o resultado preliminar da Segunda Fase do PSMI, no formato: nome do servidor em ordem alfabética, nota final (somatório da pontuação máxima obtida no “Formulário de Análise do Perfil Profissional”).

2.1.1 Decanato de Administração – DAF (Código 1)

Adamylson Madeira Costa, 40,10.

2.1.2 Departamento de Engenharia Florestal – EFL/FT (Código 3)

Claudio Mourão de Carvalho, 52,59 / Cristiano Naibert Chimpliganond, 38,09 / Gisele Candido dos Santos, 41,01 / Hudson Trindade Cabral, 57,48 / Luciana Amorim Silva, 49,94 / Luciana Ribeiro Alves de Sá, 58,93 / Marco Antonio Ferreira Lopes, 50,85 / Sérgio Francisco das Chagas Junior, 44,76.

2.1.3 Decanato de Pesquisa e Inovação – DPI (Código 4)

Daniel Oliveira Lima, 55,18 / Pedro Henrique Rocha Lopes, 32,60.

2.1.4 Coordenação da Questão Indígena – COQUEI/DIV/DAC (Código 6)

Bárbara Beatriz Dias Carvalho, 62,71.

2.1.5 Biblioteca Central – BCE (Código 7)

Arley Marques Cançado, 47,64 / Gabriel de Carvalho Carneiro, 47,64 / José Reis dos Santos Ferreira, 33,47 / Nelson Rodrigues de Araújo, 40,14 / Onofre Rodrigues de Miranda, 37,22.

2.1.6 Decanato de Administração – DAF (Código 9)

João Lucas de Moraes Arcanjo, 52,02.

2.2 Relação preliminar dos candidatos que apresentaram total incompatibilidade com o horário de trabalho

Antônio Redeglan Ribeiro de Araújo / Carla Fabieny Paiva Brito / Erick Alexandre Silva Vilela / Thiago Ferreira dos Santos / Vinicius Gabriel Lima Dantas.

3. DAS NOTAS

3.1 Para efeito de contagem de pontos da Primeira Fase foram considerados os dados cadastrais do servidor disponibilizados no SIAPE até a data de publicação do Edital DGP nº 1/2020.

3.2 Para pontuação do tempo de efetivo exercício ocupando cargo de direção e função gratificada foram considerados, inclusive, os períodos de substituição.

3.3 A nota da primeira fase (NPF) considera o somatório da pontuação atribuída para cada item disposto no Anexo I, do Edital DGP nº 1/2020.

3.4 Para nota da segunda fase (NSF) foi realizada a análise de compatibilidade das respostas do servidor com as respostas dos gestores de cada unidade, no que diz respeito ao perfil da vaga. A cada etapa do questionário, atribuiu-se o seguinte peso:

Etapa	Peso
Experiência profissional	2
Capacitação	2
Afinidade com as atividades	3
Horário de trabalho	3

3.5 Conforme disposto no Edital DGP nº 01/2020, na análise das respostas da Segunda Fase, a total incompatibilidade com o horário de trabalho é eliminatória.

3.6 Para fins de desempate em todas as fases do processo seletivo são considerados, respectivamente: maior idade, portador de deficiência, maior tempo de efetivo exercício na UnB, e, maior tempo de efetivo exercício no Serviço Público Federal.

4. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

4.1 O resultado preliminar da Segunda Fase do processo seletivo cabe recurso, a ser interposto pelo servidor interessado, **até às 23 horas e 59 minutos do dia 27 de janeiro de 2020**, a partir do envio de e-mail para <dgpmovimentacao@unb.br, conforme Formulário de Interposição de Recurso constante no Anexo II do Edital DGP nº 1/2020.

4.2 A divulgação do resultado definitivo da Segunda Fase, assim como a convocação para as entrevistas que compõem a Terceira Fase do PSMI será realizada no dia **28 de janeiro de 2020**, no endereço eletrônico <<http://dgp.unb.br/servidor-remocao>>.

4.3 Considerando o resultado apresentado no item 2 deste Edital, e tendo em vista o item 5.7 do Edital DGP nº 01/2020, irão para Terceira Fase (entrevistas) apenas os candidatos classificados até 3ª posição.

Brasília-DF, 24 de janeiro de 2020.

Carlos Vieira Mota
Decano de Gestão de Pessoas