

1 ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos dez dias do mês de setembro do ano
3 de dois mil e treze, às dez horas e vinte minutos, no Salão de Atos da Universidade
4 de Brasília, com a presença dos Conselheiros: Profª Drª GARDÊNIA DA SILVA
5 ABBAD – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de
6 Pessoas; JUNE ALVES DE ARRUDA – representando o Decano de Planejamento e
7 Orçamento Prof. CARLOS ALBERTO TORRES/DPO; JOSÉ MANUEL MORALES
8 SANCHEZ/FAU; MÔNICA WOLF CADILHE/IL; AUGUSTO CESAR DE MENDONÇA
9 BRASIL/FGA; DIANA LUCIA MOURA PINHO/FCE; ELIZÂNIA DE ARAÚJO
10 GONÇALVES/FE; DENILLE FORTES CARVALHO/FE; ANDREA QUEIROZ
11 MARANHÃO/IB; MÔNICA REGINA PERES/FCI; ANA LÍGIA GOMES GAMA/FCI;
12 LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IdA; FLAVIA MILLENA BIROLI
13 TOKARSKI/IPOL; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM; EDGAR MERCHAN
14 HAMANN/FCS; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN ZINDEL/FT; MARIA IVONEIDE L.
15 BRITO/REPRESENTANTE DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO –
16 TAE; CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS SANTOS/IE; e ELIZABETH MARIA
17 MAMEDE DA COSTA/FUP. Justificaram a ausência os Conselheiros: MÁRCIA
18 ABRAHÃO/IGD; DIANA VAZ DE LIMA/FACE; ARAKEN DOS SANTOS
19 WERNECK/FCE. Aberta a Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e na
20 seqüência apresentou a equipe do Decanato de Gestão de Pessoas – DGP e
21 prosseguiu com os Informes e em seguida com a Pauta conforme segue. 1. Informes
22 Gerais: 1.1 Grupo de Trabalho: 1.1.1 Demanda de vaga para docentes (Resolução
23 da Reitoria n. 0096/2013); 1.1.2 Gratificação de Curso e Concurso – GECC
24 (Resolução da Reitoria n. 0083/2013); 1.1.3 Pagamento de Contraprestação de
25 Serviço (Resolução da Reitoria n. 0084/2013); 1.1.4 Saúde Mental (Resolução da
26 Reitoria n. 0086/2013); 1.2 Outros Assuntos: 1.2.1 Carreira do servidor técnico-
27 administrativo em educação; 1.2.2 SICAP – formar Comissão para o
28 estabelecimento de critérios de substituição dos colaboradores por servidores
29 públicos concursados, em cumprimento ao PAJ 608/2009; 1.2.3 Concurso Público –
30 informações sobre o Edital FUB n. 01/2013, para 257 vagas de Técnico-
31 Administrativo em Educação e lançamento de 58 editais para cargo de Professor de
32 Magistério Superior, para diversas áreas; 1.2.4 Curso de Conciliação de Conflitos e
33 Assédio Moral – O DGP/PROCAP irá iniciar a avaliação de necessidade de
34 treinamento nas diversas áreas administrativas e acadêmicas da UnB para em
35 seguida planejar a oferta de cursos; 1.2.5 Prêmio de Valorização de Experiências de
36 Trabalho na UnB – foi lançado pelo DGP/DECADE o Edital n. 01/2013 com premiação
37 para servidores Técnico-Administrativo em Educação que desenvolveram atividades
38 laborais bem sucedidas no trabalho, no período de 01/01/2011 a 30/06/2013,
39 informações gerais encontram-se divulgadas no site do DGP; 1.2.6 Acordo de
40 Cooperação – DGP/DECADE – CEAD – foi assinado acordo de cooperação para
41 realização de ações de capacitação de servidores da UnB na modalidade EAD, para
42 o ano de 2013 estão previstas a oferta de 980 vagas; 1.2.7 Lotação de servidores e
43 docentes – o DGP está realizando atualização da lotação dos servidores Técnico-
44 Administrativos e Docentes para cadastro, utilização do ponto web e confirmação do
45 e-mail institucional. Ao concluir os informes, a Profª DIANA LÚCIA MOURA
46 PINHO/FCE pediu a palavra solicitando adequar os horários da CGP intercalando
47 com as reuniões do CAD, a Presidente da CGP informou que as próximas reuniões
48 serão realizadas desta forma, com previsão para as seguintes datas: 10/10/2013,

49 14/11/2013, 10/12/2013, sempre às quintas-feiras, pela manhã. A Profª YOLANDA
50 GALINDO PACHECO/FM informou da quantidade de servidores a se aposentar,
51 exemplificando um caso de um professor com mais de 40 anos de experiência que
52 irá se aposentar no final de 2013 e até o momento não houve resposta se há
53 concurso para substituí-lo, correndo o risco de suspensão das aulas de anatomia
54 para o ano de 2014. Informou ainda da preocupação da Faculdade de Medicina com
55 a rotatividade de servidores do quadro. A Presidente da CGP informou que o estudo
56 de dimensionamento avaliará as necessidades de demandas de toda a
57 Universidade, o servidor ARLEY CANÇADO do DGP/CPROV informou que a
58 demanda da Faculdade de Medicina (FM) está registrada, com as demais da UnB. A
59 Profª DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE pediu a palavra e relatou a dificuldade da
60 FCE, informou que até o momento não recebeu servidores de nível médio e
61 superior. A Presidente da CGP informou das vagas do REUNI e passou a palavra
62 para o servidor ARLEY CANÇADO que informou do banco do reuni e professor
63 equivalente, disse que o setor está fazendo um levantamento, trilhando os códigos
64 de vagas para cruzar os códigos de vagas encaminhados pelo MEC com as vagas
65 distribuídas pelo REUNI, mencionou a análise das vagas do BPEC, onde a FUB está
66 com vagas ociosas. A Presidente CGP informou da progressão para Professores
67 Titulares (progressão dos professores Associado IV para Professor Titular); a FUB
68 receberá 370 vagas para Titulares Livres. A Profª ANDREA QUEIROZ
69 MARANHÃO/IB reafirmou a importância da CGP e informou da situação da
70 demanda de vagas que é generalizada em toda a FUB e em relação a demanda de
71 vaga docente, seu setor vem ocupando todas as vagas, disse que devemos ter um
72 "ajuste pós Reuni" e das adequações necessárias resultantes da expansão da
73 Universidade, criticou os demais setores com vagas BPEC desocupadas. Em
74 seguida, a Presidente submeteu à análise os itens de pauta. **Item 1.** Processo-
75 Administrativo: 23106.0077566/2012-49 (servidor Daniel Olinto Silva Alves) - Análise
76 de recurso de estágio probatório do servidor técnico-administrativo em educação. A
77 relatora ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB iniciou seu parecer citando que se trata
78 de pedido de recurso referente a 2ª etapa de avaliação do estágio probatório. Consta
79 no processo que a então chefia imediata manteve a nota de 2,8, a comissão de
80 avaliação altera, nos itens de produtividade e responsabilidade, a nota atribuída de
81 3,2 para 3,6. A relatora sugere a aprovação das alterações e cita que a nota final da
82 2ª etapa do estágio probatório passará de 2,96 para 3,12. A MARIA IVONEIDE L.
83 BRITO/TAE pediu a palavra e questionou a competência/legalidade do servidor
84 Rodrigo Rosal que, à época, encontrava-se lotado no Instituto de Biologia em avaliar
85 um servidor lotado em outro centro de custo. O servidor Rômulo, que trabalha no
86 DGP/COGED explicou que, no período da avaliação do estágio probatório, o
87 servidor Rodrigo Rosal realizou trabalho conjunto com o servidor avaliado, e o fato
88 de o servidor ter acompanhado os trabalhos do avaliado é suficiente para que este
89 esteja apto para efetuar a avaliação. Diante das explicações a relatora é de parecer
90 favorável às alterações propostas. **Deliberação:** O parecer foi aprovado com 15
91 votos a favor e 2 abstenções. **Item 2.** Processo-Administrativo: 23106.003149/2013-
92 91 (servidor João Paulo Miziara) - Análise de recurso de estágio probatório do
93 servidor técnico-administrativo em educação. O parecer do relator EDGAR
94 MERCHAN HAMANN/FCS é em desfavor do recurso do referido servidor, mantendo
95 o resultado final de 2,8. **Deliberação:** Aprovada com 16 votos a favor, por
96 unanimidade. **Item 3.** Processo-Administrativo: 23106.007780/2012-88 (servidor:

CA



97 Pedro Mesquita de Carvalho) - Análise de recurso de estágio probatório do servidor
98 técnico-administrativos em educação, parecer da relatora Mônica Regina Perez foi
99 favorável a manutenção da nota da 2ª etapa da avaliação do estágio probatório em
100 2,6. **Deliberação:** Aprovada com 07 votos a favor e 07 abstenções. **Item 4.** A
101 Presidente solicitou aos membros da CGP que indicassem servidores para
102 constituição de 03 Grupos de Trabalho: I) grupo para dimensionar as demandas de
103 vagas de servidores técnico-administrativos em educação; II) grupo para elaborar
104 normas para remoção de servidores técnico-administrativos em educação no âmbito
105 da UnB e III) grupo para estudar e constituir critérios para desligamento de
106 colaboradores SICAP. **Deliberação:** A proposta foi aprovada pelos membros da
107 Comissão. A servidora TAE Maria Ivone de L. Brito, entregou, em 16/09/2013, no
108 DGP carta redigida de próprio punho, com seguinte teor: "Declínio de participação
109 em comissão". Esclarece que o declínio de participação em Comissão para
110 proposição de critérios sobre "demissão" dos trabalhadores do SICAP e outras
111 ações se justifica por questões de cunho acadêmico, tendo em vista a conclusão de
112 mestrado (defesa de dissertação prevista para 31/10/2013). Diante disso,
113 considerando o declínio da servidora Maria Ivoneide Brito, e que somente teríamos
114 os nomes da servidora Karla Isabelle (COEST/DGP) e do Sr. Guedes voltaremos a
115 solicitar a Câmara de Gestão de Pessoas a sugestão de nomes para compor o
116 referido grupo de trabalho, tal assunto voltará a pauta da 2ª reunião da CGP. Dessa
117 forma, foram constituídos, por meio de Resolução da CGP, os dois grupos de
118 trabalho, quais sejam: a Resolução da Câmara de Gestão de Pessoas n. 001/2013 -
119 constitui Grupo de Trabalho para dimensionar as demandas de vagas de servidores
120 técnico-administrativos em educação no âmbito da FUB. O grupo está constituído
121 pelos seguintes servidores: Profª Andrea Queiroz Maranhão (IB), Coordenadora e os
122 seguintes membros: Profª Yolanda Galindo Pacheco (FM), Prof. Carlos Alberto
123 Pereira dos Santos (IE), Profª Elizabeth Maria Mamede da Costa (FUP) e servidor
124 TAE Marco Túlio Pinheiro Fernandes (DGP). Além desses membros, o grupo
125 contará com apoio técnico da estagiária: Sheyla Patrício dos Santos (DGP). A outra
126 é a Resolução da Câmara de Gestão de Pessoas n. 002/2013 – constitui Grupo de
127 trabalho para elaborar normativo que trata de política de remoção de servidores
128 técnico-administrativos em educação no âmbito da FUB. O grupo está constituído
129 pelos seguintes servidores: Ana Lídia Gomes Gama (FCI), Arley Marques Cançado
130 (DGP/DPAM), Ângela da Silva Ferreira (DGP/DSQVT) e Karim Giselle Ventura
131 (GRE). Nada mais havendo a tratar, às doze horas e quatro minutos, a Presidente
132 deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da
133 Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada,
134 será subscrita por mim e pela Presidente.

135
136
137
138 
139 Gardênia da Silva Abbad
140 Presidente

141
142 
143 Luciana Alves de Azevedo
144 Secretária