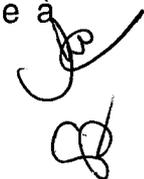


1 ATA DA DÉCIMA QUARTA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos onze do mês de novembro do ano de
3 dois mil e quatorze, às nove horas e cinquenta e sete minutos, no Salão de Atos, do
4 Prédio da Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos Conselheiros:
5 Prof^a Dr^a GARDÊNIA DA SILVA ABBAD – Decana de Gestão de Pessoas e
6 Presidente da Câmara de Gestão de Pessoas; ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB;
7 CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS SANTOS/IE; DIANA LÚCIA MOURA
8 PINHO/FCE; ELIZABEHT MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP; ELIZÂNIA DE
9 ARAÚJO GONÇALVES/FE; CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS SANTOS/IE;
10 KARIN ELEONORA SÁVIO DE OLIVEIRA/FCS; LEIDES BARROSO DE
11 AZEVEDO/FCS; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IDA; MARCOS JULIANO
12 PRAUCHNER/IQ; MARILDE LOIOLA DE MENEZES/IPOL; MÁRCIA TEREZINHA
13 LONGEN ZINDEL/FT; MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA MARZOLA/TAE; MARIA
14 IVONEIDE DE LIMA BRITO/TAE; RODRIGO DIANA NAVARRO/FAV; SIMONE
15 RODRIGUES PINTO/ICS; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM. Compareceram
16 como convidados: ABINADAB RODRIGUES PEREIRA/DCADE/DGP; JOSIVÂNIA
17 SILVA FARIAS/DCADE/DGP; PERLA ALVEZ MOTTA SANTOS/ATENS; RODRIGO
18 NUNES ENDRES/ATENS e RAIMUNDO NONATO ARAÚJO
19 NASCIMENTO/SINTFUB. Justificou a ausência o Conselheiro: CLÓVIS ACHY
20 SOARES MAIA/IF. Aberta a Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e
21 prosseguiu com os Informes, conforme segue: **1.1 – SICAP:** A Presidente da CGP
22 informa que foram realizadas Reuniões com dirigentes das Unidades da Fundação
23 Universidade de Brasília - FUB sobre os desligamentos dos Sicap's com registro de
24 Memória das Reuniões, disponível a todos. Haverá nova audiência no Ministério
25 Público do Trabalho – MPT, em 12/11/2014, com a Procuradora Ana Cristina
26 Tostes/MPT, e as informações serão repassadas posteriormente a todos. A
27 Universidade ratificou o compromisso de desligar 200 colaboradores precarizados,
28 dos 470, em cumprimento parcial do PAJ n. 608/2009 até o fim do ano de 2014. **2.1**
29 **– Relatório de Metas do Decanato de Gestão de Pessoas – DGP:** A Presidente
30 da CGP informa sobre o Relatório de Metas Alcançadas no Biênio - 2012 - 2014,
31 com metas alcançadas estabelecidas para DGP e as metas ao alcançar que foram
32 decorrentes de um Planejamento Estratégico e Tático no Decanato. No biênio 2012-
33 2014 o Decanato de Gestão de Pessoas realizou diversas ações relacionadas à
34 flexibilização da jornada de trabalho, ao provimento de pessoal docente, à
35 progressão e carreira docente, ao provimento de vagas de servidores técnico-
36 administrativos, à movimentação de pessoal, à capacitação, desenvolvimento e
37 valorização profissional, à contratação de estagiários, à concessão de
38 aposentadorias e pensões, à contabilidade judicial, ao pagamento, ao controle da
39 conformidade legal e da eficiência das atividades de gestão de pessoas, às perícias
40 médicas, engenharia de segurança, saúde e qualidade de vida no trabalho e à



41 Câmara de Gestão de Pessoas. A Presidente relata alguns desses resultados,
42 dentre eles os estudos feitos sobre flexibilização em que a Comissão de
43 Flexibilização relata os seguintes resultados: Do dia 17 de setembro a 19 de
44 dezembro de 2013, a Comissão recebeu 37 processos totalizando 213
45 requerimentos. Desses, 21 processos e 129 requerimentos foram encaminhados à
46 Comissão por unidades acadêmicas e 16 processos e 84 requerimentos por
47 Decanatos, Centros, Secretarias e Órgãos Complementares. A Comissão de
48 Flexibilização emitiu 29 pareceres favoráveis à flexibilização da jornada de seis
49 horas, 126 desfavoráveis, 58 pareceres inconclusivos, totalizando os 213
50 requerimentos analisados. Outro ponto de destaque é sobre o provimento de
51 pessoal docente que no biênio 2012-2014 contou com a realização de 191
52 concursos públicos para docente, de 8 de novembro de 2012 a dezembro de 2012,
53 98 em 2013 e 85 de janeiro a outubro de 2014, ampliação de 76 docentes no
54 quadro, 550 seleções simplificadas para contratação de professores substitutos,
55 ampliação de 65 professores substitutos no quadro, não houve variação relevante na
56 quantidade de professores visitantes no período, apresentando uma média anual de
57 40 professores visitantes. O provimento de vagas de servidores técnico-
58 administrativos contou com a realização de dois concursos públicos para provimento
59 de vacâncias e novas vagas (470). Foi realizada entrevista e análise de currículos
60 dos novos servidores para definição da lotação de acordo com o perfil das vagas e
61 dos servidores. O Decanato analisou as demandas de vagas das unidades da
62 Universidade mediante pesquisa *in loco*, dimensionamento da força de trabalho,
63 entrevistas e reuniões com dirigentes de unidades em 2014 (aproximadamente 15
64 unidades). A Presidente informa que o Relatório será disponibilizado a todos no site
65 do DGP. **3.1 – Professor Substituto:** A Presidente da CGP informa sobre a
66 Resolução do DGP n. 008/2014 que institui Comissão para o aperfeiçoamento na
67 contratação de Professor Substituto. Segundo o Coordenador da Comissão, o
68 servidor Édipo Antônio/DGP/LEGIS é importante à orientação das Unidades para
69 que não ocorra que Docentes lecionem sem o Termo Contratual, bem como a
70 quitação do contrato, uma vez que foram verificados que alguns professores se
71 desligam e não vêm ao DGP para assinar o Termo de Desligamento, ocasionando
72 problemas futuros em relação ao pagamento. A Comissão concluiu seus trabalhos e
73 apresentou um relatório final com diversas sugestões de melhoria e fluxo processual.
74 Dentre das sugestões a que é mais importante é a instrução para orientar todos os
75 Departamentos de Unidades de como acompanhar o processo de contratação de
76 Professor Substituto. Essa Comissão foi reconduzida para acompanhamento da
77 implementação das sugestões, conforme Resolução DGP n. 020/2014, e que
78 posterior será apresentado um Relatório Final a esta Câmara. **4.1 - Frequência:** a
79 Presidente da Câmara informa que o DGP elaborou minuta de Instrução sobre
80 frequência dos servidores TAE e do resumo de frequência dos Docentes.
81 Atualmente, a Instrução do DGP n. 03, de 29/06/2012, dispõe no §1º do art. 6º que

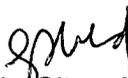


82 “a frequência de cada mês deverá ser arquivada no setor de exercício **por 6**
83 **meses...**” inviabilizando o controle de assiduidade dos servidores, entre outros
84 procedimentos que necessitam de aprimoramento. Diante disso, o DGP irá sugerir a
85 revogação da citada Instrução e apresentará a essa CGP a minuta da nova norma
86 dentro da conformidade legal. Que Será encaminhada pela Câmara para que as
87 Unidades avaliem essa instrução e que no ano de 2015 possam implantar um
88 controle de frequência mais razoável e adequado. **5.1 - Estágio Técnico** – a
89 Presidente da CGP informa que no dia 18/11/2014 haverá audiência no Ministério
90 Público do Trabalho (MPT) com propósito de firmar o Termo de Ajuste de Conduta
91 (TAC) com a Fundação Universidade de Brasília - FUB. O referido TAC terá o intuito
92 de efetuar o desligamento gradativamente da força de trabalho de estagiários
93 técnicos até o término dos contratos. Atualmente o encerramento dos contratos
94 vigentes dos estagiários técnicos finda em agosto de 2015. A FUB conta com
95 atualmente 90 estagiários técnicos. Em 15/09/2014, por meio da Resolução da
96 Reitoria n. 0142/2014, tornaram sem efeito as Resoluções da Reitoria n.s 44/2002 e
97 21/2007, visto que tais Resoluções estavam em desacordo com a Lei nº 11788/2008
98 (Lei do Estagiário). A Professora Andrea Queiroz Maranhão/IB questiona se há
99 possibilidade de contratação de estagiários técnicos vinculados a Cursos de Pós-
100 Graduação, já que nos laboratórios, por exemplo, há equipamentos de alta
101 complexidade que não seria possível para estudantes de graduação. A Presidente
102 da CGP informa que é possível sim recrutar estes estagiários, mas compara esse
103 tipo de contratação como bolsistas CAPES, o que poderá ser estudado, pois será
104 difícil recrutar estagiários dos cursos de Pós-Graduação com uma bolsa auxílio de
105 R\$ 540,00 (Quinhentos e quarenta reais) prevista na Lei. A Presidente sugere que
106 esse tema seja discutido na CGP em outra ocasião, sendo de suma importância às
107 definições sobre os estagiários, visto que podemos avaliar as contratações nos
108 termos usados pela CAPES. Findo os informes a Presidente da Câmara comunica
109 sobre a nova direção da Diretoria de Administração de Pessoas – DAP, no qual
110 houve um processo seletivo interno e assume a DAP a Auditora do DGP Nara
111 Cristina Ferreira Mendes. A Presidente desejou-lhe sucesso. **2.1 - Aprovação da**
112 **Ata da 13ª Reunião da CGP ocorrida em 14/10/2014** – Abriu-se para sugestões na
113 Ata. A servidora Maria Ivoneide de Lima Brito/TAE e Maria do Socorro Oliveira
114 Marzola/TAE sugere que seja analisada a gravação da Reunião desta Ata para que
115 se façam os ajustes nas linhas 160 e 169. A servidora Maria do Socorro sugere que
116 na linha 186 não especifique seu nome para indicação na composição do Grupo de
117 Trabalho - GT da Escola Corporativa, pois haverá eleições da CIS. Sugere que se
118 coloquem apenas Membros da CIS. **Deliberação:** efetuar as alterações propostas e
119 deliberar na próxima reunião. **2.2 - Continuação da apresentação da Política de**
120 **Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da**
121 **Fundação Universidade de Brasília – FUB.** Passada a palavra ao servidor
122 Abinadab Rodrigues Pereira/DCADE/DGP no qual continua a leitura a partir do

123 Artigo 21º da Política de Capacitação para aprovação das sugestões encaminhada à
124 PROCAP/DGP. Deliberações: Os itens foram pontualmente discutidos, propondo
125 alterações nos seguintes pontos: Artigo 21 inciso VIII (aprovado por unanimidade,
126 com percentual de 70%). A Professora Andrea/IB sugere a presença de 70%
127 (setenta por cento) da força de trabalho no ambiente de trabalho, pois um percentual
128 acima disso, pode inviabilizar a liberação de equipes pequenas, por exemplo. O
129 servidor Rodrigo Nunes Endres/ATENS sugere o percentual de 70%, pois está
130 dentro da razoabilidade, sugere alternativas de substituição com anuência ou ciência
131 da chefia imediata. A servidora Maria do Socorro Oliveira Marzola/TAE, relata que os
132 70% dos setores é a praxe, inclusive para férias, é preciso anuência da chefia e
133 planejamento de capacitação para reverter serviço da Universidade, ou seja, deve
134 haver escala e planejamento. A Professora Josivânia Silva Farias/DCADE/DGP,
135 lembra que o docente tem substituto e o técnico-administrativo não, ou seja, ao se
136 pensar em um percentual, este deve ser razoável, sugere 80%. A Professora Marilde
137 Loiola de Menezes/IPOL sugere que casos especiais deverão ser revistos e mantém
138 os 70%. A professora Elizabeht Maria Mamede da Costa/FUP informa que é
139 importante deixar claro quem é chefia imediata, seguindo apreciação, inclusive para
140 questão de remanejamento interno, principalmente nos setores fragmentados. A
141 professora Leides Barroso de Azevedo/FCS diz que uma condicionalidade
142 importante para o gestor é o retorno do tempo igual ao que ficou afastado, ressalta
143 que vale a pena reforçar o descrito na Lei n. 8.112/1990. A Presidente da GGP
144 reforça que deve estar claro o que é curso de longa duração (mestrado e
145 doutorado). A professora Simone Rodrigues Pinto/ICS sugere que o inciso VIII seja
146 transformado em parágrafo, justificando ser um inciso longo. A professora Andrea
147 Maranhão/IB sugere que deve manter colegiado para docentes nos caso de
148 afastamentos de longa duração. A servidora Luana Cristina de Melo Vargas/IDA não
149 concorda com a sugestão da professora Andrea Maranhão/IB, e lembra que o
150 Conselho não representa os TAE's nas Unidades Acadêmicas. A Presidente da CGP
151 reforça que o Conselho tem como viabilizar assuntos que o chefe não pode resolver
152 de forma individual. A regra proposta é que além do chefe imediato, os Conselhos
153 das Unidades Acadêmicas (Colegiados), e a criação de uma Comissão para os
154 Técnico-Administrativos para estudar a possibilidade de outro servidor suprir o
155 técnico-administrativo afastado. Após longo debate neste artigo, a Presidente da
156 CGP com o de acordo dos Membros Conselheiros decidiu-se por aperfeiçoá-lo a
157 estruturação deste Artigo para deliberação final, na próxima reunião. Deliberação: no
158 Artigo 22, inciso V, aprovado com sugestão da retirada da palavra PROCAP, item
159 acatado pelos Membros. A Professora Andrea Maranhão/IB não concorda com a
160 sugestão da ATENS para o Artigo 24, para a professora não é obrigatório à
161 participação do servidor técnico-administrativo em educação em pelo menos uma
162 ação de capacitação por ano, mas sim estimulá-los. Os Membros da CGP aprovam
163 a retirada dos incisos I e II do Artigo 24 sugeridos pelo Decanato de Assuntos

164 Comunitários – DAC. Deliberação: Artigo 24 foi aprovado por unanimidade em
165 mantendo à redação original. Deliberações: no Artigo 25, a Presidente da CGP e a
166 servidora Maria Ivoneide/TAE sugerem a exclusão de Rendimento Insuficiente citado
167 no *caput*, sugestão acatada. Artigo 26 aprovado por unanimidade em manter a
168 redação original. Artigo 27, inciso V (aprovado); o Artigo 34 e Artigo 35 foram
169 aprovados por unanimidade em manter a redação original, segundo a Presidente da
170 Câmara é importante priorizar o servidor da casa para vagas em ações de
171 capacitação ofertadas pela PROCAP/DGP. A Presidente da CGP reforça
172 aprimoramentos nos pontos sugeridos para serem discutidos e finalizados na
173 próxima reunião da CGP. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e cinco
174 minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de
175 Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que,
176 após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.
177

178
179
180
181
182
183
184
185
186


Gardênia da Silva Abbad
Presidente


Luciana Alves de Azevedo
Secretária

